

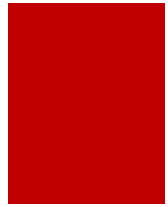
Canon

キヤノンマーケティングジャパン株式会社

第53回定時株主総会

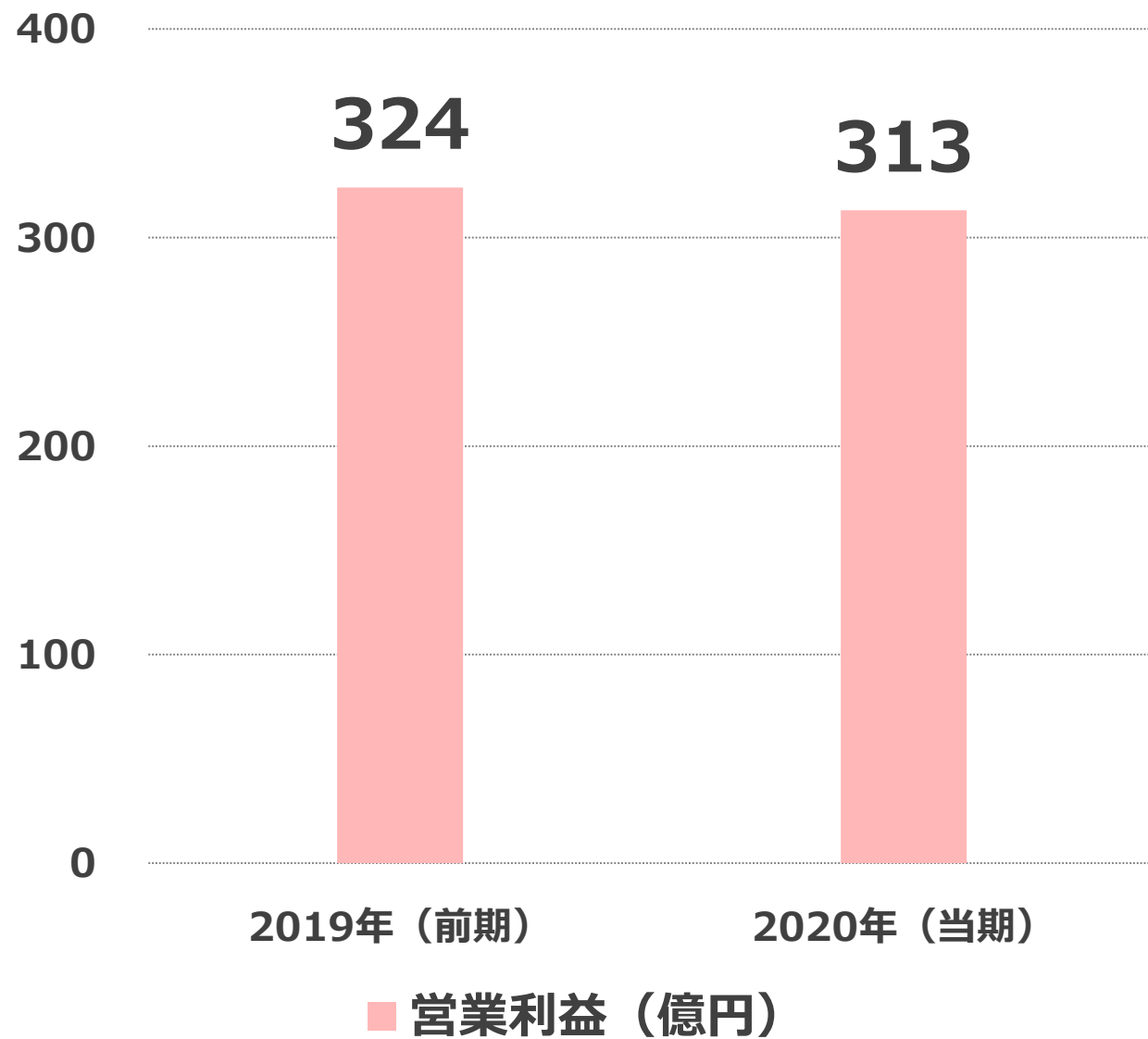
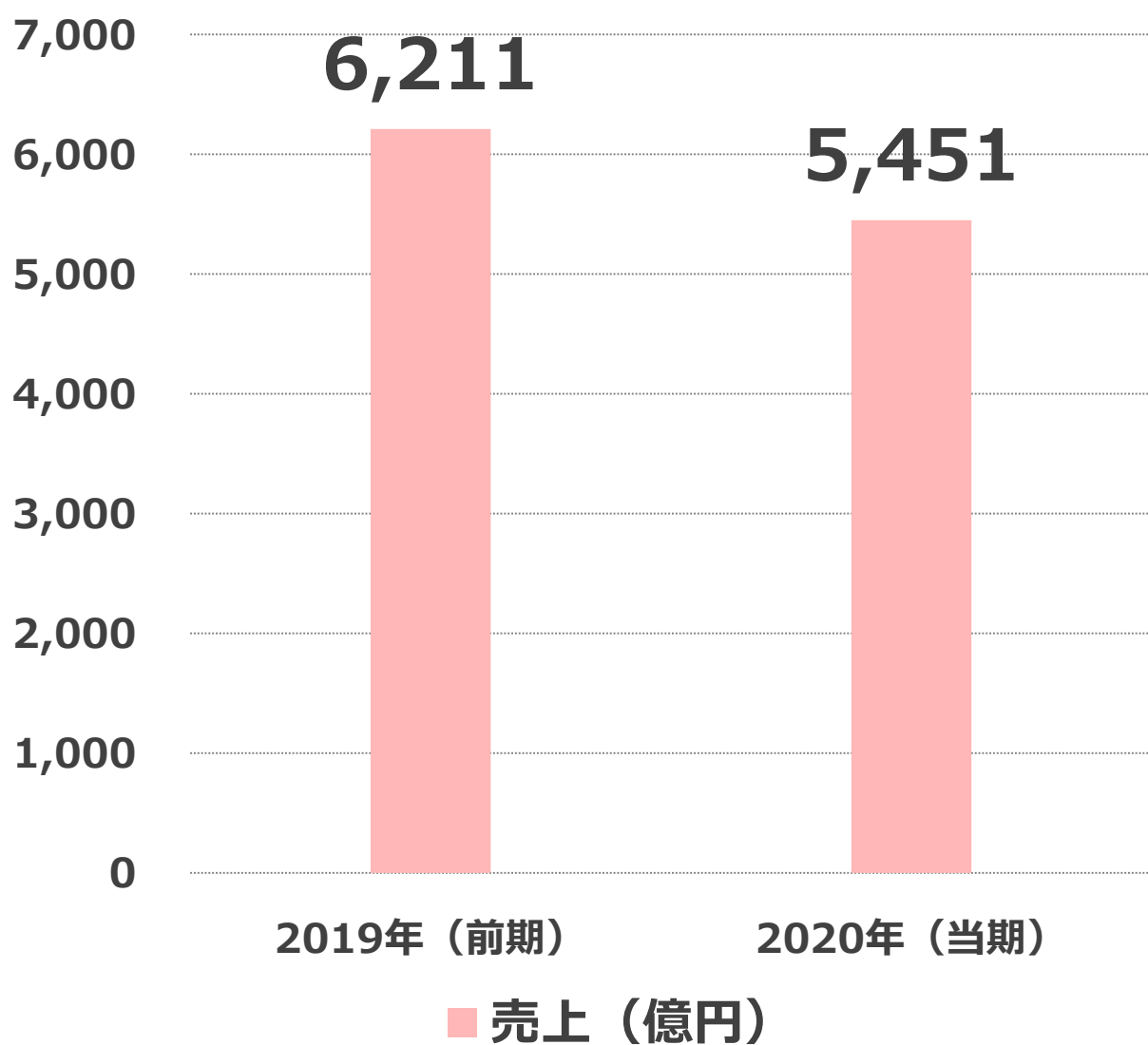
東証一部上場 証券コード：8060

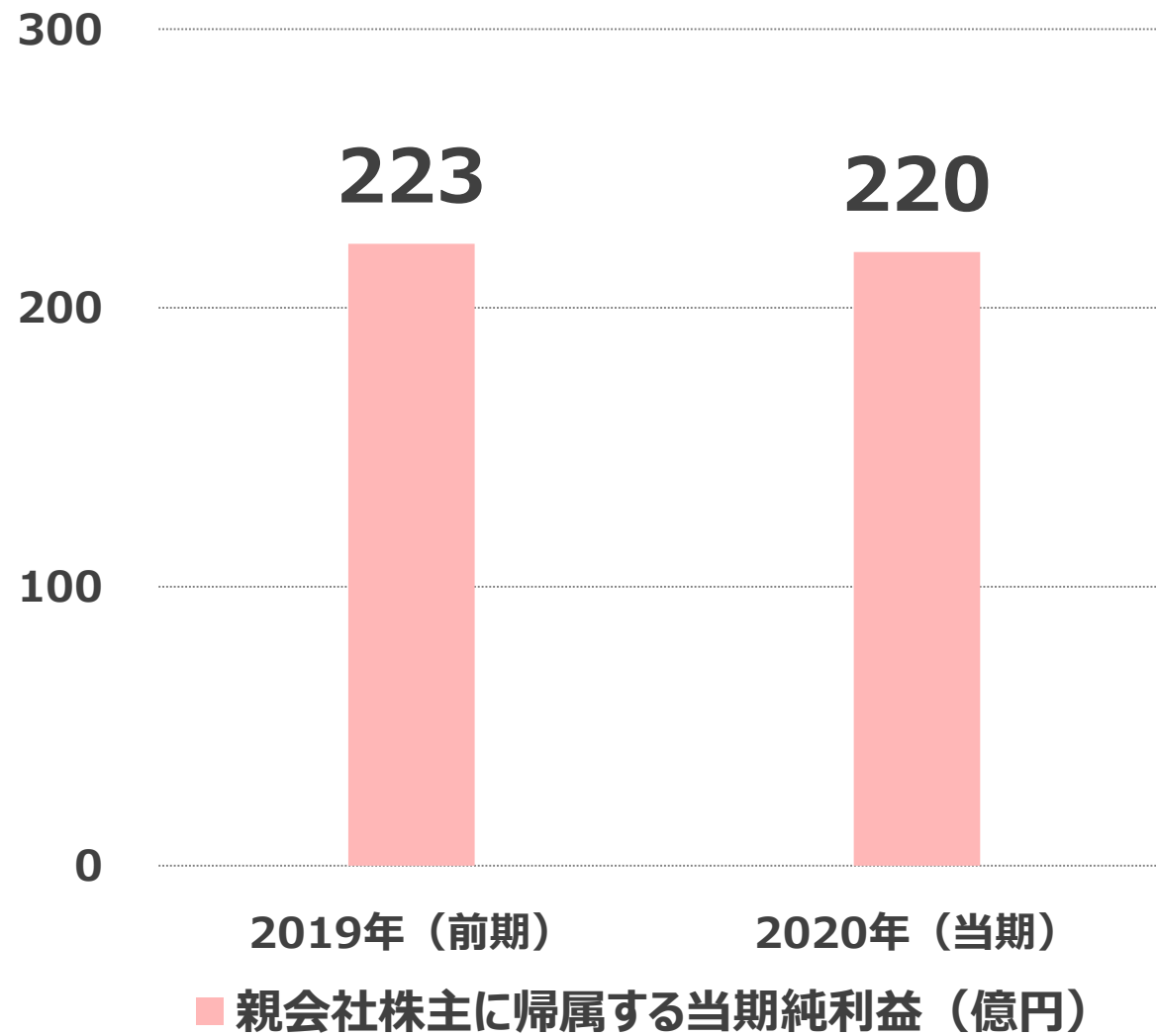
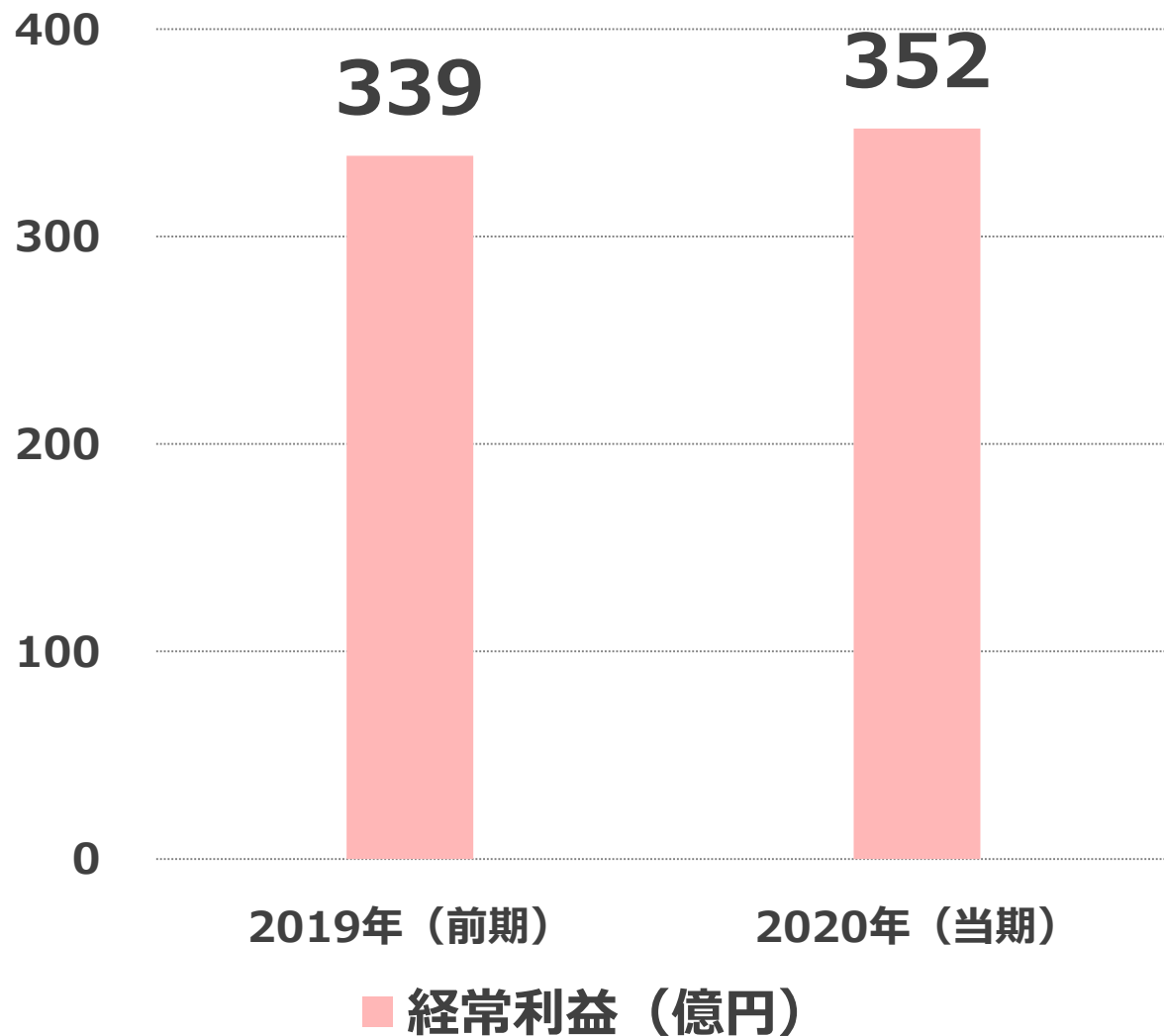
2021年3月26日

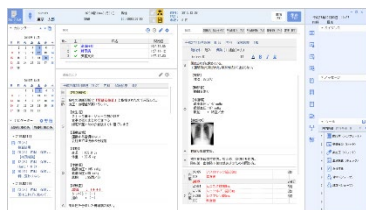


報告事項

事業報告
計算書類 (連結)
計算書類 (単独)







病院・診療所向け電子カルテ

307億円/6%



ミラーレスカメラ「EOS R5」



「GIGA TANK」搭載プリンター



ウイルス対策ソフト「ESET」

2,358億円/42%

- コンシューマ
- エンタープライズ
- エリア
- プロフェッショナル

1,712億円/30%



中小オフィス向けIT支援クラウドサービス「HOME」



西東京データセンター

対処すべき課題

「高収益な企業グループ」を目指す

事業ポートフォリオの 変革

- ITソリューション事業
→高付加価値ビジネスの拡大
- キヤノン主要製品事業
→利益優先のもとで売上および販売台数の最大化

企業の仕組み・体制の 構築

- 変革を推進するリーダー、次世代経営層を育成するための多様な人材登用
- ITを活用した働き方改革
- リスクマネジメントの強化・サステナビリティの推進

1. 高付加価値ビジネスの創出

顧客層別営業体制の確立

業種・業務の領域を絞り差別化されたソリューションの強化・拡大

2. キヤノン主要製品事業の収益力強化

収益重視の販売戦略の加速

ホワイト物流推進に向けた物量の平準化等、物流業務の効率化

コンタクトセンターの対応力強化

IoT技術の活用を更に推進したカスタマーエンジニアの生産性向上

3. 多様な人材の育成と登用

研修、資格取得支援を通じた専門性の向上

特定の分野に精通したプロフェッショナル人材の登用加速

職場における女性活躍推進を行う等、ダイバーシティへの取り組み

4. 働き方改革の推進

ノー残業デーの徹底や時間外労働の削減

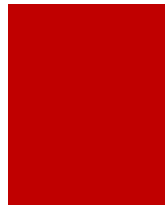
ロケーションフリーやITを活用し、社員一人一人の生産性を向上

生み出された時間を社員が有効活用できるよう、新たに立ち上げたプロジェクト等を通じ、検討・実施

5. リスクマネジメントの強化・サステナビリティの推進

**企業経営に大きな影響を及ぼす新たなリスクに対する
マネジメント体制の再構築**

**社会に貢献し続けるサステナブルな企業グループになる
ための議論・検討**



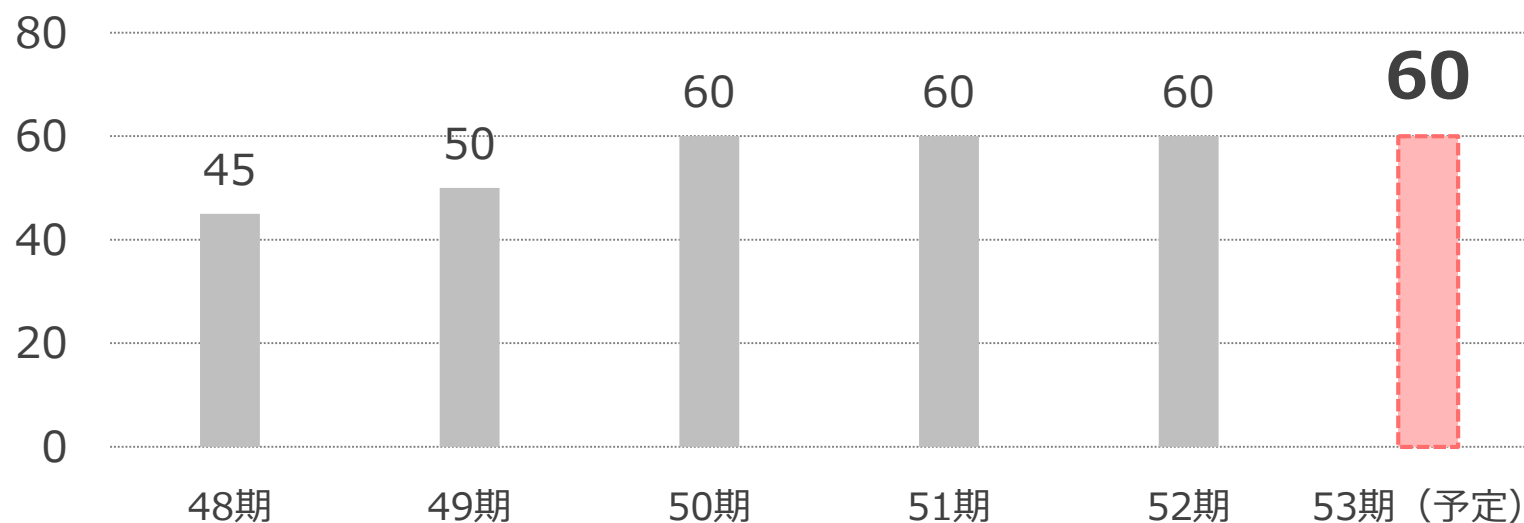
決議事項

第1号議案

剰余金の配当の件

期末配当金	当社普通株式1株につき 金40円
期末配当総額	5,186,686,000円
支払確定日	2021年3月29日

1株あたりの年間配当金推移（円）



第2号議案

取締役6名選任の件

第3号議案

取締役賞与支給の件

支給対象

当期末時点の社外取締役を除く取締役4名

取締役賞与総額

29,150,000円

第4号議案

業績連動型株式報酬制度の改定の件

<改定点>

**取締役に交付される
当社普通株式の上限の設定**

年間 16,000株

クローバック制度等

当社との間の契約等の重大な違反または非違行為等の一定の事由が発生した場合、本制度に基づく当社株式の交付を受ける権利の全部または一部を喪失させ、または、交付された株式相当の金銭を返還請求できるものとする

Canon

キヤノンマーケティングジャパングループ