

＼仕事の合間にすぐわかる！／

～総務・人事・人材育成のご担当者さま向け～

リスキリング

取り組みのステップと支援策

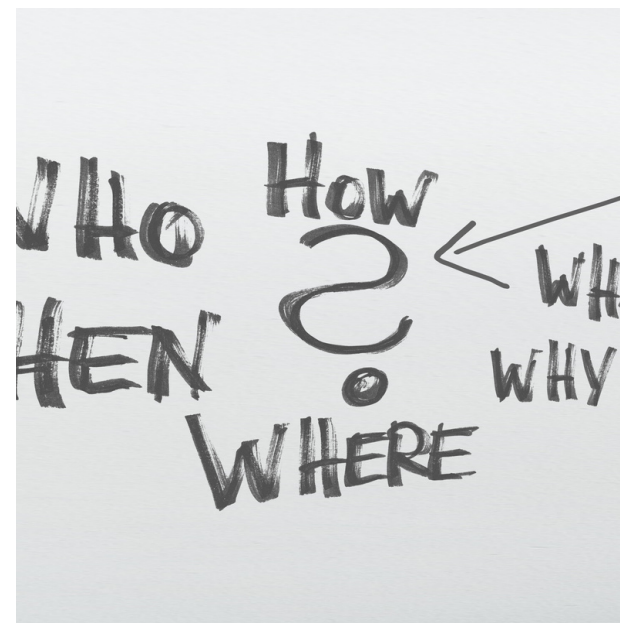
こんなお悩み…ありませんか？

変化の激しい時代を今後も強かに生き抜いていくために、またAI等のテクノロジーが凄まじい勢いで進化している中、“学び直し”の必要性が叫ばれています。
ですが、それを経営者や従業員の方に理解してもらい、推進していくことに苦勞されている
総務・人事担当の方も多いのではないのでしょうか。

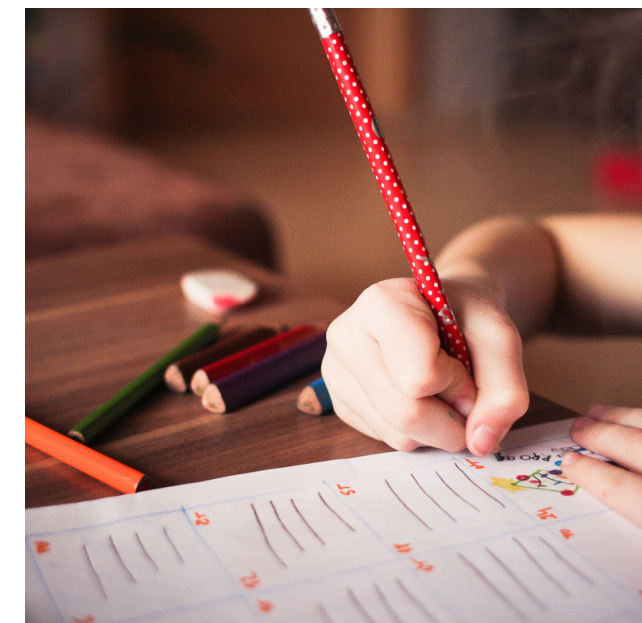
✕ 何をすべきかわからない



✕ 研修が決まていない



✕ 実施しているが定着していない



リスキリング推進のステップ

✓ 会社の将来像
スキルの明確化



✓ 実施方法の決定



✓ 従業員の受講
フォローアップ



01 会社の将来像や、そのために必要となるスキルを明確にする

積極的に取り組んでもらうためには、必要性を理解してもらうことが重要です

- 会社の将来像を全従業員に伝える
- そのために求める社員像と必要なスキルを明確にする

02 リスキリングの実施方法を決定する

リスキリングの方法は企業によってさまざまですが、主に下記の方法があります
それぞれの特長を理解し、自社に合った学習環境や内容を選択しましょう

03 従業員の方に実施してもらう/フォローアップを行う

決定した方法で従業員に実施をしてもらいます

その際には、従業員の負荷軽減やモチベーションを持続させる工夫も必要です

- 就業時間中に学習できる時間を設ける
- 学びに対して前向きな職場作り

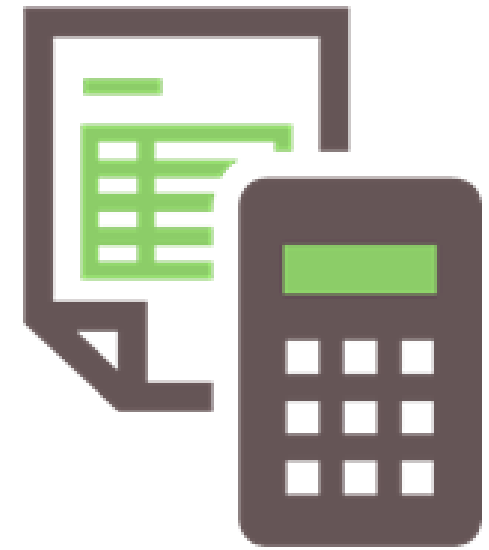
また、学んだことを仕事に繋げるために必要な制度作りにも目を向けましょう

- メンター制度の創設
- 評価制度の見直し

さまざまな支援策を活用しましょう

リスクリングを推進するうえで、コストがかかることもあり得ます。
その際に活用を検討いただきたい支援策をご紹介します。

※下記は一例です。



● 厚生労働省 「人材開発支援助成金」

事業内の職業能力開発計画を立て、計画に沿って従業員に職業訓練を実施する事業主等を支援する制度です。

対象：中小企業の事業主、もしくは構成事業主などにおける雇用保険の被保険者

● 東京都 「DXリスクリング助成金」

都内中小企業等が、従業員に対して民間の教育機関等が提供するDXに関する職業訓練を集合またはeラーニング等を利用した際に係る経費を助成する制度です。

対象：都内に本社または事業所（支店・営業所等）の登記があることなど一定の条件を満たした中小企業もしくは個人事業主



補助金や助成金についてお悩みの際は、
キヤノンS&Sにお問い合わせください！



キヤノンS&Sがご提供するe-Learningに
ついては、こちらをご確認ください。



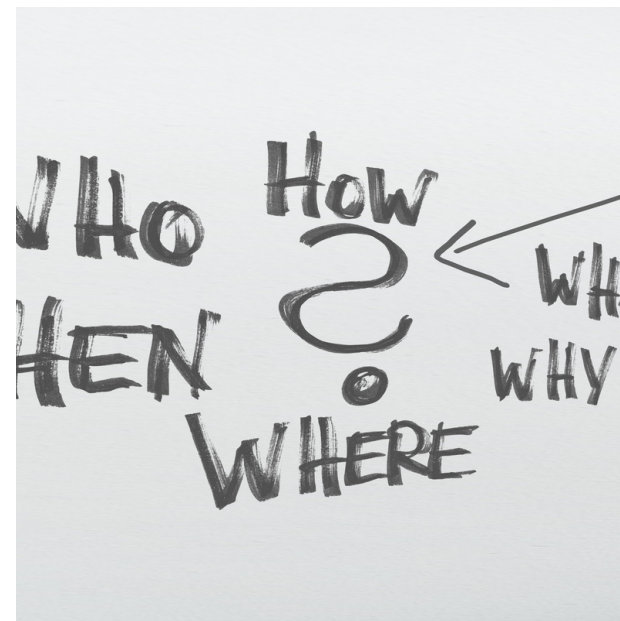
こんなお悩み…ありませんか？

変化の激しい時代を今後も強かに生き抜いていくために、またAI等のテクノロジーが凄まじい勢いで進化している中、“学び直し”の必要性が叫ばれています。
ですが、それを経営者や従業員の方に理解してもらい、推進していくことに苦勞されている
総務・人事担当の方も多いのではないのでしょうか。

✕ 何をすべきかわからない



✕ 研修が決まていない



✕ 実施しているが定着していない



リスクリリング推進のステップ

✓ 会社の将来像
スキルの明確化



✓ 実施方法の決定



✓ 従業員の受講
フォローアップ



01 会社の将来像や、そのために必要となるスキルを明確にする

積極的に取り組んでもらうためには、必要性を理解してもらうことが重要です

- 会社の将来像を全従業員に伝える
- そのために求める社員像と必要なスキルを明確にする

02 リスキリングの実施方法を決定する

リスキリングの方法は企業によってさまざまですが、主に下記の方法があります
それぞれの特長を理解し、自社に合った学習環境や内容を選択しましょう

03 従業員の方に実施してもらう/フォローアップを行う

決定した方法で従業員に実施をしてもらいます

その際には、従業員の負荷軽減やモチベーションを持続させる工夫も必要です

- 就業時間中に学習できる時間を設ける
- 学びに対して前向きな職場作り

また、学んだことを仕事に繋げるために必要な制度作りにも目を向けましょう

- メンター制度の創設
- 評価制度の見直し